



Legenda

EIXO :
FORMAÇÃO ESPECÍFICA

EIXO: FORMAÇÃO
HUMANÍSTICA

EIXO: FORMAÇÃO EMPREENDEDORA,
INOVADORA E DE EMPREGABILIDADE



Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos

Disciplinas

- (EMP) Empreendedorismo e Startup– 80 horas
- (EGC) Empregabilidade e Gestão de Carreira – 80 horas
- (TIC) Tecnologias da Informação e da Comunicação – 80 horas – (online)
- (PS) Projeto Social – 80 horas
- (LIA) Língua Inglesa e Atualidades - 80 horas
- (NEP) Noções Estruturantes de Língua Portuguesa – 80 horas
- (MEC) Metodologia Científica – 80 horas
- (NEM) Noções Estruturantes de Matemática – 80 horas
- (ECO) Ética e Compliance Organizacional – 80 horas
- (PAH) Psicologia e Aprimoramento do Potencial Humano– 80 horas
- (SRS) Sustentabilidade e Responsabilidade Social – 80 horas (online))
- (GCO) Gestão Geracional e do Clima Organizacional – 80 horas
- (GRB) Gestão de Cargos Remuneração e Benefícios – 80 horas
- (TEA) Teoria da Administração– 80 horas
- (ARP) Adm de Rotinas Trabalhistas e Previdenciária – 80 horas
- (CMF) Coaching e Mentoring como Ferramentas Estratégicas de Gestão

de Pessoas– 80 horas

- (TNA) Técnicas de Negociação e Administração de Conflitos – 80 horas
- (GSQ) Gestão da Segurança, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho – 80 horas
- (TIP) Temas Inovadores para a Gestão Estratégica de Pessoas– 80 horas
- (GRH) Análise de Cenários e Gestão de Projetos de Recursos Humanos– 80 horas
- (RSP) Recrutamento e Seleção de Pessoas – 80 horas

*Optativas:

- Libras – 80 horas
- Gestão Ambiental – 80 horas
- Relações Étnico-Raciais – 80 horas
- Direitos Humanos e Cidadania – 80 horas
- MS-Office Instrumental (Word, Excel, Power Point. - 80 horas

*As disciplinas optativas têm como objetivo enriquecer a formação curricular do acadêmico, mas não substituem em hipótese alguma as demais unidades curriculares que compõem as Matrizes Curriculares dos Cursos.

Legenda

EIXO :
FORMAÇÃO ESPECÍFICA

EIXO: FORMAÇÃO
HUMANÍSTICA

EIXO: FORMAÇÃO EMPREENDEDORA,
INOVADORA E DE EMPREGABILIDADE

Competências e Habilidades

De acordo com o Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia publicado em 2016, o perfil profissional do egresso deverá abranger as seguintes competências: a) planejar e gerenciar sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios; b) desenvolver planos de carreira; c) promover o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacionais (cultura, estrutura e tecnologias); d) planejar programas de qualidade de vida no trabalho; e) especificar e gerenciar sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização; f) avaliar a necessidade de contratação de novos colaboradores; g) avaliar e emitir parecer técnico em sua área de formação.

Legenda

EIXO :
FORMAÇÃO ESPECÍFICA

EIXO: FORMAÇÃO
HUMANÍSTICA

EIXO: FORMAÇÃO EMPREENDEDORA,
INOVADORA E DE EMPREGABILIDADE